Администрация Находкинского городского округа
Приморского края

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

23 ноября 2023 года г. Находка № 2402

О внесении изменений в постановление администрации Находкинского городского округа от 27.10.2021 № 1100 «Об утверждении Положения о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа»

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, в соответствии с планом работы отдела по труду администрации Находкинского городского округа, руководствуясь ст. 48 Устава Находкинского городского округа, администрация Находкинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа, утвержденное постановлением администрации Находкинского городского округа от 27.10.2021 № 1100 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В пунктах 3.1- 3.3, 3.5 Положения слово «заявления» заменить словом «заявки».

1.2. Приложение № 1 «Заявка на участие в ежегодном городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 1).

1.3. Приложение № 2 «Информационная карта участника городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа за 20__ год в номинации «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 2).

1.4. Приложение № 3 «Информационная карта участника городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа за 20__ год в номинации «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 3).

1.5. Приложение № 4 «Информационная карта участника городского смотра-конкурса в номинации «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 4).

1.6. Приложение № 5 «Критерии оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах)» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 5).

1.7. Приложение № 6 «Критерии оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах)» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 6).

1.8. Приложение № 7 «Критерии оценки основных показателей работы организации в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)» к Положению изложить в новой редакции (приложение № 7).

2. Управлению внешних коммуникаций администрации Находкинского городского округа опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Находкинского городского округа.

3. Отделу делопроизводства администрации Находкинского городского округа (Атрашок) разместить данное постановление на официальном сайте Находкинского городского округа в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением данного постановления «О внесении изменений в постановление администрации Находкинского городского округа от 27.10.2021 № 1100 «Об утверждении Положения о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа» возложить на руководителя аппарата администрации Находкинского городского округа Агрицкую Н.Г.

Администрация Находкинского городского округа Приморского края РФ * ОТДЕЛ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА

И.о. главы Находкинского городского округа Г.В. Краснощеков

Приложение № 1

к постановлению администрации
Находкинского городского округа
от 23 ноября 20230года № 2402

«Приложение № 1

к Положению о городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа, утвержденному постановлением администрации Находкинского городского округа от 27.10.2021 №1100

Форма

ЗАЯВКА
на участие в ежегодном городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа

Просим допустить _____,
(указывается полное наименование организации (данные индивидуального предпринимателя) без сокращений)
находящееся по адресу _____
_____
(фактический и юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя),
_____,
отрасль, тел./факс)
к участию в ежегодном городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа в номинации (выбрать из предложенных вариантов):

☐ - Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек;

☐ - Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек;

☐ - Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции.

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс _____

(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

_____

_____

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К настоящей конкурсной заявке прилагается информационная карта участника ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в выбранной номинации с приложениями в 1 экз.

Настоящей заявкой даю согласие на обработку персональных данных (их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу, обезличивание, блокирование, уничтожение).

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель):

_____ _____ _____

(должность) (подпись, дата) (ФИО)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников) _____ _____».

(подпись, дата) (ФИО)

Приложение № 2

к постановлению администрации
Находкинского городского округа
от 23 ноября 20230года № 2402

«Приложение № 2

к Положению о городском смотре-
конкурсе на лучшую постановку работы по
охране труда среди организаций
Находкинского городского округа,
утвержденному постановлением
администрации Находкинского городского
округа от 27.10.2021 №1100

Форма

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа за 20___ год в номинации «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью) (если нет, строка не заполняется)	

9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
	инвалидов	
11.	Общее количество рабочих мест в организации	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
2.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		<3>
3.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<4>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
4.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<5>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
5.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору	(да/нет)		<6>

6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<7>
	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	(да/нет)		
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<8>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - *Кч*	ед.	ед.	<9>
	Показатель тяжести производственного травматизма - *Кт*	ед.	ед.	<10>
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество человек	количество человек	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<11>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		<12>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<13>
12.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<14>
13.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		

14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<15>
15.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<16>
16.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<17>
17.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<18>
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<19>
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<20>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

3. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшение условий труда	количество единиц	количество единиц	

2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<22>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	
3.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<23>
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
7.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<24>
8.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		<25>

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель):

_____ _____ _____
(должность) (подпись, дата) (ФИО)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

_____ _____
(подпись, дата) (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копия положения о СУОТ в организации;

<4> выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);

<5> копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;

<6> копия приказа о приеме на работу специалиста по ОТ либо копия положения о службе ОТ;

<7> копия приказа о назначении уполномоченного лица (при наличии);

<8> копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<9> коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<10> Показатель тяжести производственного травматизма (*Кт*) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Кт = Е\,дн / К\,нс$$

где:

Едн – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс – количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ***(Кпз)***:

$$\mathbf{Кпз} = (Ч\,пз \times 100) / К\,раб$$

где: $Ч_{пз}$ – число профессиональных заболеваний;

$К_{раб}$ – среднесписочная численность работников организации;

<11> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охра не труда;

<12> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<13> копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;

<14> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных

правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

<15> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<16> копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<17> копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);

<18> копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<19> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

<20> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<21> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

<22> фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<23> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

<24> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

<25> фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.».

Приложение № 3

к постановлению администрации
Находкинского городского округа
от 23 ноября 20230года № 2402

«Приложение № 3

к Положению о городском смотре-
конкурсе на лучшую постановку работы по
охране труда среди организаций
Находкинского городского округа,
утвержденному постановлением
администрации Находкинского городского
округа от 27.10.2021 №1100

Форма

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника городского смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Находкинского городского округа за 20___ год в номинации «Лучшая организация Находкинского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	Организационно-правовая форма	
8.	ФИО руководителя (полностью)	
9.	ФИО руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью)	
10.	ФИО председателя профсоюзного комитета	

11.	Среднесписочная численность работников, всего из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
12.	Общее количество рабочих мест в организации, всего РМ	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
2.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		<3>
3.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		<4>
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<5>
5.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		<6>
6.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<7>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
7.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<8>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
8.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<9>

9.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<9>
10.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<10>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<11>
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<12>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<13>
12.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<14>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
14.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		<15>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
15.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<16>
16.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<17>
17.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<18>

18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)	<19>
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:		<20>
	получение скидки	(да/нет)	
	получение надбавки	(да/нет)	

3. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшение условий труда	количество единиц	количество единиц	
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		<22>
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		
5.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		
6.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<23>

	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	
7.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		
8.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<24>
9.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
10.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<25>
11.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		<26>

Руководитель организации:
(индивидуальный предприниматель):

_____ _____ _____
(должность) (подпись, дата) (ФИО)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

_____ _____
(подпись, дата) (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

<4> копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

<5> копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

<6> фотографии размером 9х14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);

<7> выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);

<8> копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;

<9> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы; копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<10> копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<11> коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<12> Показатель тяжести производственного травматизма (*Кт*) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Кт = Е\,дн / К\,нс$$

где:

Едн – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс – количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ***(Кпз)***:

$$Кпз = (Ч\,пз \times 100) / К\,раб$$

где: $Ч_{пз}$ – число профессиональных заболеваний;

$К_{раб}$ – среднесписочная численность работников организации;

<13> копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;

<14> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<15> копии сводных ведомостей по результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<16> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

<17> копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<18> копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);

<19> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<20> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<21> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

<22> фотографии уголков по ОТ (не более 5 фотографий), а также тренажеров по ОТ;

<23> фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<24> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

<25> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

<26> фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.».

Приложение № 4

к постановлению администрации
Находкинского городского округа
от 23 ноября 20230года № 2402

«Приложение № 4

к Положению о городском смотре-
конкурсе на лучшую постановку работы по
охране труда среди организаций
Находкинского городского округа,
утвержденному постановлением
администрации Находкинского городского
округа от 27.10.2021 №1100

Форма

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника городского смотра-конкурса в номинации
«Лучшая организация Находкинского городского округа
по постановке работы в области информирования работников
по вопросам ВИЧ-инфекции»

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	

9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Общее количество рабочих мест в организации	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах	(да/нет)		<1>
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<2>
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		<3>
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		<4>
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		<5>
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<6>
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<7>
8.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<8>

9.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		
10.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<9>
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<10>
	запланировано всего (тыс. руб.)	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	

3. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<11>
2.	Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		<12>
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		<13>

Руководитель организации:
(индивидуальный предприниматель):

_____ _____ _____
(должность) (подпись, дата) (ФИО)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

_____ _____
(подпись, дата) (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<1> копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<2> фотографии размером 9х14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

<3> копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

<4> копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

<5> копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

<6> фотографии размером 9х14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

<7> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<8> копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<9> копии программ информационных лекций, фотографии размером 9х14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

<10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

<11> фотографии размером 9х14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

<12> копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

<13> копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.».

Приложение № 5

к постановлению администрации
Находкинского городского округа
от 23 ноября 20230года № 2402

«Приложение № 5

к Положению о городском смотре-
конкурсе на лучшую постановку работы по
охране труда среди организаций
Находкинского городского округа,
утвержденному постановлением
администрации Находкинского городского
округа от 27.10.2021 №1100

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах)

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
2.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		10/0
3.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	<3>
4.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>

5.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору	(да/нет)		10/0
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		10/0
	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	(да/нет)		10/0
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - *Кч*	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма - *Кт*	ед.	ед.	<2>
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество человек	количество человек	<2>
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - *Кпз*	ед.	ед.	<2>
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	<3>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/0
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<1>

12.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<2>
13.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		10/0
14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		5/0
15.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		5/0
16.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<2>
17.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		10/0
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		10/0
	получение надбавки	(да/нет)		-10/0

2. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1.	Внедрение и популяризация опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшение условий труда	количество единиц	количество единиц	<1>

2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	<1>
3.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		10/0
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0
7.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<1>
8.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		5/0

Показатель частоты производственного травматизма (***Кч***) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$Кч = (К\,нс \div К\,раб) \times 1000$$

где: $К_{нс}$ – общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$К_{раб}$ – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (***Кт***) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Кт = Е_{дн} / К_{нс}$$

где: $Е_{дн}$ – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

$К_{нс}$ – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ***(Кпз)***:

$$Кпз = (Чпз \times 100) \div Краб$$

где: $Ч_{пз}$ – число профессиональных заболеваний;

$К_{раб}$ – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется
(0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 %	оценка – -5 баллов;
от 51 % до 75 %	оценка – 5 баллов;
от 76 % до 90 %	оценка – 10 баллов;
от 91 % до 100 %	оценка – 15 баллов.».

Приложение № 6

к постановлению администрации
Находкинского городского округа
от 23 ноября 20230года № 2402

«Приложение № 6

к Положению о городском смотре-
конкурсе на лучшую постановку работы по
охране труда среди организаций
Находкинского городского округа,
утвержденному постановлением
администрации Находкинского городского
округа от 27.10.2021 №1100

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
основных показателей работы по охране труда
в организации, численность работников которой
превышает 50 человек (в баллах)

№ пп	Показатели	Преды-дущий год	Отчет-ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
2.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		10/0
3.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		5/0
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		10/0
5.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		5/0
6.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	<3>

7.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>
8.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		5/0
9.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		10/0
10.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<2>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/0
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации, кол. ед.	количество ед.	количество ед.	<1>
12.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество человек	количество человек	<2>
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	<2>
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
14.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10

	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	<3>
15.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<2>
16.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		10/-10
17.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<2>
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		15/0
	получение надбавки	(да/нет)		-15/0

2. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшение условий труда	количество единиц	количество единиц	<1>

2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		5/0
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		5/0
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		10/0
5.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		10/0
6.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	<1>
7.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
8.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
9.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0
10.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<1>

11.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)	10/0

Показатель частоты производственного травматизма **(Кч)** рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

К ч = (К нс / К раб) х 1000

где: $К_{нс}$ – общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$К_{раб}$ – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма **(Кт)** рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

К т = Е дн / К нс

где: $Е_{дн}$ – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

$К_{нс}$ – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ***(Кпз)***:

Кпз = (Ч пз х 100) / К раб

где: $Ч_{пз}$ – число профессиональных заболеваний;

$К_{раб}$ – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 %	оценка – -5 баллов;
от 51 % до 75 %	оценка – 5 баллов;
от 76 % до 95 %	оценка – 10 баллов;
от 96 % до 100 %	оценка – 15 баллов.».

Приложение № 7

к постановлению администрации
Находкинского городского округа

«Приложение № 7

к Положению о городском смотре-
конкурсе на лучшую постановку работы по
охране труда среди организаций
Находкинского городского округа,
утвержденному постановлением
администрации Находкинского городского
округа от 27.10.2021 №1100

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
основных показателей работы организации
в области информирования по вопросам
ВИЧ-инфекции (в баллах)

№ пп	Показатели	Преды-дущий год	Отчет-ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		15/0
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		10/0
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		5/0
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0

6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		5/0
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10
8.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		10/0
9.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		5/0
10.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<1>
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		5/0
	запланировано всего	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>

2. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<1>
2.	Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		10/0

3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)	5/0

<1>если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).